

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年7月公表）

1	把握項目	説明	区分	令和6年度（4月1日現在）	
	女性職員の採用割合	職種別採用者に占める女性職員の割合		一般行政職	採用なし
会計年度任用職員				1人採用	100%

2	把握項目	説明	区分	令和5年度（R5.4.1～R6.3.31）		
	離職率の男女差及び離職者の年齢別・男女別割合	男女別の自己都合退職者の割合の差異		一般行政職	男性は21人のうち離職者なし	—
					女性は2人のうち離職者なし	—
				51歳～60歳までの者	男性は離職者なし	—
女性は離職者なし					—	

3	把握項目	説明	区分	令和5年度（R5.4.1～R6.3.31）	
	超過勤務の状況		各月平均の一人あたりの超過勤務時間数	一般行政職（管理職を除く）	月平均157時間（20人）
超過勤務の上限を超えて命じられて勤務した職員数			一般行政職（管理職を除く）	該当者なし	—

4	把握項目	説明	区分	令和6年度（4月1日現在）	
	管理職の女性割合	課長職以上の地位にある職員に占める女性の割合	一般行政職	管理職4人のうち女性は0人	0%

5	把握項目	説明	区分	令和6年度（4月1日現在）		
	各役職段階の職員の女性割合及びその伸び率	係長職以上の女性職員の割合		係長	0人／2人中	0%
				課長補佐	0人／2人中	0%
				課長、室長	0人／3人中	0%
				事務局長	0人／1人中	0%
		係長職以上の女性職員の割合の前年度からの伸び率		係長	前年度割合（0%）からの伸び率	0%
				課長補佐	前年度割合（0%）からの伸び率	0%
				課長、室長	前年度割合（0%）からの伸び率	0%
事務局長				前年度割合（0%）からの伸び率	0%	

6	把握項目	説明	区分	令和5年度（R5.4.1～R6.3.31）	
	男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況	子供が生まれた職員の育休取得率	一般行政職（男性）	対象者2人が共に取得	100%
		一般行政職（女性）	該当なし	—	

7	把握項目	説明	区分	令和5年度（R5.4.1～R6.3.31）	
	男性職員の配偶者出産休暇の取得率及び合計取得日数の分布状況	子供が生まれた男性職員の取得率	合計取得日数の分布状況	一般行政職	対象者2人が共に取得
1日				—	
			2日	2人	
男性職員の育児参加のための休暇の取得率及び合計取得日数の分布状況	子供が生まれた男性職員の取得率	合計取得日数の分布状況	一般行政職	対象者2人が共に取得	100%
			1日	—	
			2日	—	
			3日	—	
			4日	—	
			5日	2人	

8	把握項目	説明	区分	令和5年度（R5.4.1～R6.3.31）	
	男女の賃金の差異（男性の給与に対する女性の給与の割合）	全職員		任期の定めのない常勤職員	92.7%
				任期の定めのない常勤職員以外	—
				全ての職員	70.6%
		任期の定めのない常勤職員に係る追加的な情報		役職段階別	—
勤続年数別				—	

※情報公表の対象となる職員が少ないことにより、特定の職員の給与が憶測し得るため公表できない項目には「—」を表記。