

障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況の公表

障害者の雇用の促進等に関する法律に基づき策定した障害者活躍推進計画（計画期間：令和2年度から令和6年度までの5年間）の取組の実施状況について、次のとおり公表します。

任命権者	可茂衛生施設利用組合管理者
採用に関する目標	新たに障がい者の採用を目指す。
定着に関する目標	障がい者である職員が在職する場合は、定着状況データを把握する。
取組の実施状況	
令和2年度	<p>職員採用試験を実施しなかった。また、障がい者である職員が在職していない。なお、その他の取組状況は次のとおりである。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○職員に対し障害者活躍推進計画の策定について周知を行った。 ○障害者雇用推進者の選任を行い、障がい者雇用の推進に係る責任体制を明確にした。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を行った。
令和3年度	<p>職員採用試験を実施するにあたり、障がい者である応募者を念頭に置いた実施方法とした。また、障がい者である職員が在職していない。なお、その他の取組状況は次のとおりである。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○障害者活躍推進計画の周知を継続した。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を行った。
令和4年度	<p>職員採用試験を実施しなかった。また、障がい者である職員が在職していない。なお、その他の取組状況は次のとおりである。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○障害者活躍推進計画の周知を継続した。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を行った。
令和5年度	<p>職員採用試験を実施しなかった。また、障がい者である職員が在職していない。なお、その他の取組状況は次のとおりである。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○障害者活躍推進計画の周知を継続した。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を行った。
令和6年度	<p>職員採用試験を実施しなかった。また、障がい者である職員が在職していない。なお、その他の取組状況は次のとおりである。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○障害者活躍推進計画の周知を継続した。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を行った。